

Työmatkaliikunnan taloudelliset kannustimet

Työmatkan tekeminen kävellen tai pyöräillen kohentaa työntekijöiden kuntoa ja työhyvinvointia.

Työnantajan kannattaa kannustaa työntekijöitä liikkumaan työmatkat aktiivisesti. Työnantajat voivat tukea työmatkaliikuntaa taloudellisesti ilman, että siitä tulee työntekijälle veronalainen etuus. Aktiivista työmatkaliikkumista kannattaa tukea - se on kaikkien etu.

Liikkumisella on eroja. Mieti miten kuljet.



www.viisastyomatka.fi
www.fiksustitoinhin.fi

Työmatkaliikkuminen muuttuu
- Tee siitä mahdollisuus jo tänään

FAKTA

- Työasiamatkoilla polkupyörän veroton kilometrikorvaus on enintään 0,10 €/km.
- Varusteiden hankkiminen työntekijöille on veronalainen etuus.
- Verovapaa liikuntaetu ei käy liikuntavarusteiden hankinnan tukemiseen.
- Työsuhdepyörällä ei ole kiinteää verotusarvoa vaan verotusarvo määräytyy pyörän ja varusteiden yhteishinnan mukaan.
- Työsuhdepyörä on työsuhde-etu, joka on verrattavissa työsuhdeautoon. Työsuhdepyörä on huomattavasti edullisempi, ympäristöystävällisempi ja terveellisempi vaihtoehto kuin työsuhdeauto.
- Työasiapyörä on työntekijän työasiamatkoille hankkima pyörä, jota voi lainata myös työmatkoille.

VINKKEJÄ

- Vaatteiden vaihdon ja peseytymisen tilojen järjestäminen työpaikalla.
- Vaatteiden vaihto ja suihkussa käynti osaksi työaika.
- Kampanjat ja kilpailut, jotka kannustavat aktiiviseen työmatkaliikkumiseen.
- Varusteiden hankinnassa tukeminen, kuten yhteishankinnat ja sopiminen edullisista tarjouksista.

- Työhyvinvointikampanjoissa palkintoja aktiivisesti liikkuville työntekijöille (muun muassa heijastimet, liukuesteet, pyöräilykypärät).
- Pyörähuollon, kuten huoltopisteen ja pyörähuoltajan, järjestäminen työpaikalle.
- Työmatkan laskeminen työajaksi, jos se kuljetaan lihasvoimin kuten kävellen tai pyöräillen.
- Työsuhdepyörän tarjoaminen työsuhde-etuna.
- Työasiointipyörien tarjoaminen ja niiden lainaaminen myös kotimatkoille.
- Kaupunkipyörä-edun tarjoaminen työntekijöille.

ESIMERKKEJÄ

- Työnantaja voi maksaa korvausta kävellen tai pyöräillen tehdyistä työmatkoista ja työasiamatkoista.
- Työnantaja voi kustantaa nastarenkaat polkupyöriin kaikille työntekijöilleen, jotka kulkevat työmatkansa polkupyörällä.
- Työsuhdepyörän tarjoava työnantaja pidättää palkasta ainoastaan työntekijän oman veroprocentin mukaisen osan verotusarvosta verottajalle. Tällöin työnantaja tarjoaa työntekijälleen edun, jonka kustannuksiin se osallistuu ja työntekijä maksaa edusta vain veroa.

Lisätietoa työsuhdepyörän verotuskäytännöistä osoitteessa www.vero.fi.